

おめでとう!

新入社員のつどい



ご案内

この春、赤穂市内に就職された新卒者を対象に、歓迎の行事を実施する事となりました。新型コロナウイルス感染症の影響により世の中が大きく変化する中、新社会人となる皆様を温かく迎えるとともに、新たな気持ちで第一歩を踏み出して下さい。

日時	令和4年4月21日(木) 午後2時～午後4時 受付:午後1時30分～
場所	赤穂ロイヤルホテル
内容	第1部 式典(14:00～14:30) 第2部 特別講演会(14:30～15:40)
参加申込	下記申込書にて4月8日(金)までに 赤穂商工会議所までお申込下さい。 担当:田中(TEL:43-2727 FAX:45-2101)
参加費	会 員:無料 非会員:5,000円
主催	赤穂商工会議所 労務対策・税務金融委員会
協力	株式会社姫路ヴィクトリーナ

●特別講演会(対談形式)

「世界最小最強セッターが語る」
一仕事と人生の成功法則一

講師:竹下 佳江 氏
(株式会社姫路ヴィクトリーナ取締役球団社長付
エグゼクティブアドバイザー)

元全日本女子バレーボール代表“世界最小最強セッター”として世界が恐れる日本の司令塔。高校卒業後実業団入り、1997年に全日本デビュー。シドニー五輪出場を逃し一度は引退。復帰後、全日本主将も務め、五輪3大会出場。2012年「第30回オリンピック競技大会(ロンドン)」で銅メダル獲得に貢献。2013年に現役を引退。現在は、結婚・出産を経て、バレーボール教室や解説者としても活躍中。福岡県の聖火ランナーとしても選抜。バレーボールの普及活動に力を注いでいる。



※新型コロナウイルス感染症対策として、飛沫防止用アクリル板の設置、十分な間隔を開けた席の配置、換気の徹底等を行います。また、ご来場の際はマスクの着用、入口での消毒・体温チェックのご協力をお願いします。

●令和4年度新入社員のつどい 参加申込書●

事業所名	担当者名
	TEL

(フリガナ) 参加者氏名	性別	(フリガナ) 参加者氏名	性別
	男・女		男・女
	男・女		男・女
	男・女		男・女

※ご記入いただきました個人情報につきましては、各種連絡に利用する他、名簿作成等式典・講演会に関する事に利用させて頂く場合があります。

第2弾

10月開催予定!!

●9月頃に日程等の詳細案内と申込書をお送り致します。

— 新入社員フォローアップ研修会 —

新入社員のつどいの合同研修会第2弾として、入社後、半年以上経ち、仕事に慣れてきたところでさらなるステップアップや、今までの振り返りを行うための研修です。新入社員の中には緊張感が減ったいわゆる「中だるみ」の状態になっている社員や、一方で「イメージと違う」など不安に直面している方も多いかと思われます。そういった方々をフォローし、モチベーションの向上、早期離職防止の効果を狙っております。ぜひご活用ください。



●講師紹介

木山 美佳 氏 人材育成コンサルタント

(株)キャリア・ソフィア 代表取締役・一般社団法人ダイバーシティ人材育成協会代表理事

研修やキャリアカウンセリングを通して、5万人以上のキャリアに寄り添い、キャリア開発教材の考案者・開発責任者としても、マスコミなどに取り上げられている。2018年より多様化社会の人材育成を目指し、一般社団法人ダイバーシティ人材育成協会を設立、代表理事をつとめる。

●カリキュラム ※研修内容は変更になる可能性がございます。

- 【目的】 ◎自己成長を考え、振り返りを意識した働き方を学ぶ
◎職場で活躍するためのスキル・マインドを学ぶ

<p>I オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ●セミナーの目的 ●アイスブレイク <p>II 入社後を振り返り、メンバーシップを高める働き方を学ぶ</p> <ul style="list-style-type: none"> ●過去の棚卸 ●成功体験、失敗体験の共有 ●成長、強み、周囲の期待について ●チームで働くということ ●メンバーとして成長する働き方 (PDCA の重要性) <p>III 社内外で信頼されるヒューマンスキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ●人は誰から働きかけられたかで反応が異なる <p style="text-align: center;">↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●ビジネスで活躍するために必要な3つの条件 ●会話力を磨く～会話上手になるポイントとは～ <p>IV 折れない心を育てる方法</p> <ul style="list-style-type: none"> ●キャリアを築いていくために必要な5つの要素 ●思考のサイクルに気づく ●セルフマネジメント <p>V 目標設定とアクションプラン</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ペアで目標インタビュー ●具体的行動を考える <p>VI まとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> ●受講レポート記入
---	--